

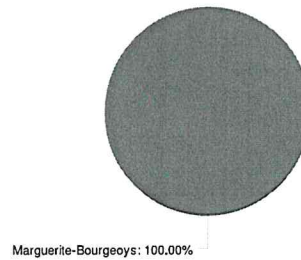
## État de situation de la négociation de la convention collective 2020-2023

### 1. Quel est votre centre de services scolaire?

Nombre de participants : 843

843 (100.0%): Marguerite-Bourgeoys

- (0.0%): Marie-Victorin



2. Présentement, sur la table centrale, les offres du gouvernement n'ont pas bougé depuis le mois de décembre. C'est-à-dire qu'il offre 5% d'augmentation salariale sur 3 ans, en plus d'un montant forfaitaire. À l'heure actuelle, il n'y aurait aucune offre pour augmenter sa quote-part au niveau des assurances collectives.

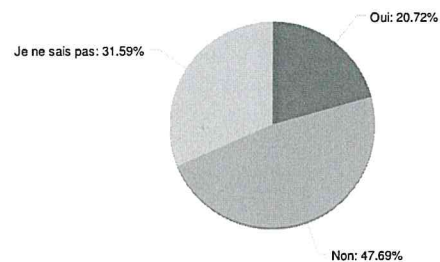
Accepteriez-vous ces offres? \*

Nombre de participants : 801

166 (20.7%): Oui

382 (47.7%): Non

253 (31.6%): Je ne sais pas



3. Nous avons déposé nos demandes sectorielles au mois d'octobre 2019 que vous pouvez toujours consulter sur le lien suivant : [https://sepb579.files.wordpress.com/2019/10/cnss\\_demandes-syndicales\\_s-2.pdf](https://sepb579.files.wordpress.com/2019/10/cnss_demandes-syndicales_s-2.pdf)

Dans la catégorie "La surcharge de travail et l'organisation déficiente du travail qui mènent parfois à de l'épuisement professionnel", le gouvernement ne nous a rien concédé à ce jour.

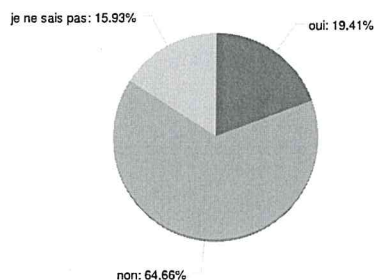
Seriez-vous prêts à conclure une entente sans amélioration dans la catégorie "surcharge de travail"?

Nombre de participants : 747

145 (19.4%): oui

483 (64.7%): non

119 (15.9%): je ne sais pas



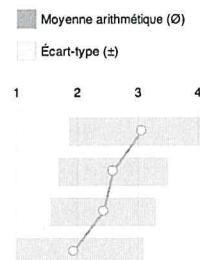
4. Considérant le peu d'ouverture du gouvernement, nous devons augmenter nos moyens de pression de façon importante avec une plus grande participation de votre part.

Lors de nos dernières actions, malheureusement, le taux de participation était insuffisant dû à la pandémie.

Parmi ces moyens de pression, indiquez en ordre d'importance ceux qu'il faudrait exercer. \*

Nombre de participants : 694

	1.		2.		3.		4.		Ø	±
	Σ	%	Σ	%	Σ	%	Σ	%		
Aucun	133x	19,16	93x	13,40	76x	10,95	392x	56,48	3,05	1,21
Perturbation économique (e...	84x	12,10	233x	33,57	261x	37,61	116x	16,71	2,59	0,91
Sit-in (ex : occupation de bur...	106x	15,27	261x	37,61	252x	36,31	75x	10,81	2,43	0,88
Grève	371x	53,46	107x	15,42	105x	15,13	111x	15,99	1,94	1,15



## 5. Avez-vous d'autres idées de mobilisation et de moyens de pression?

Nombre de participants : 172

👉 Voir toutes les 137 réponses précédentes

- Ralentir le rythme / cadence des travaux.
- Négociations
- Non
- Porter un brassard rouge en signe de protestation.
- Non j'ai pas d'autres idées
- non
- Fermé les services de gardes.
- Chaque personne met sur les réseaux sociaux ce qu'ils ont fait de plus dans une journée. Ex: en plus de mon travail d'éducatrice j'ai géré 3 crises, bloqué les portes pour ne pas qu'un enfant se sauve, fait de la suppléance donc pas pu dîner et aider à produire un plan d'intervention et j'ai pris le temps, non payé, de laver le matériel utilisé au gym, en plus d'animé mon atelier de sciences après l'école comme prévu à la planification. Merci à mme Lynn qui m'a offert une pause pipi à la pédagogie hier (ou on travaille 10h de suite sans arrêt)... etc
- Le port d'une chandail distinct.
- Arrêt de travail d'une heure par jour.
- non
- Moi je pense que la grève est le meilleur moyen pour voir que la base c'est nous. Si on ne travaille pas la moitié des employeurs essentiels ne travailleront pas
- non
- Chandail
- Non
- mobilisation éclair sans trop laisser de temps pour les administrateurs de virer de bord pour un maximum de dérangement. Prendre toutes nos pauses.
- Démission en bloc! Je pense de plus en plus à démissionner, mais ça passerait inaperçu, je ne suis qu'un numéro aux yeux du gouvernement. Ce que nous choisirons de faire comme moyen de pression doit faire mal. Ça prend quelque chose qui choque fort. On se rappelle qu'il a fallu une pandémie et de nombreux décès pour que le gouvernement daigne s'intéresser aux conditions de travail des préposés aux bénéficiaires.
- Faire une grève, c'est notre seul moyen de véritable pression, même si c'est nous qui payons à la fin!
- Pas de SDG pendant une journée, faire que le travail essentiel.
- Lors de grève, nous laissons entrer tout le monde, élèves, enseignants, conseillers et autres mais nous nous ne serons pas là.

Personne pour filtrer les appels, personne pour inscrire les élèves, personne pour faire les changements d'horaire, personne pour faire les paiements.

Ils verront que nous sommes essentiels

- Une journée qu'on rentre pas sans en discuter
- Tous les employés prennent une journée de maladie en même temps!!
- Réseau sociaux.
- J'espère de finir avec le Covid 19 pour l'instant
- Grève est la meilleure
- C'est vous les syndicats
- non
- Temps d'antenne - médias, pour prendre le temps d'expliquer clairement la situation du personnel de soutien dans les écoles.
- Des marches
- serrer la vis graduellement en fermant plus tôt les services de garde
- Je crains que quelque moyen de pression que nous appliquions soit perçu négativement chez nos concitoyens. On va être perçus comme les enfants gâtés qui se plaignent le ventre plein. Le manque de sensibilité aux enjeux qui nous concernent auprès de la population en général est problématique. Une campagne de publicité sur les réseaux sociaux serait peut-être gagnante.
- Aucun autre moyen .
- Des demi-journées de grève
- Refuser les heures supplémentaires et/ou tous autres lois qui imposent un nombre d'heures imposées.
- Une grève devant notre école pour chaque école

## 6. Voulez-vous faire partie de notre équipe de mobilisation? \*

Nombre de participants : 666

555 (83.3%): Non

111 (16.7%): Autre

